

PROCEDURA APERTA EX ART. 60 D.LGS. 50/2016 PER L'AFFIDAMENTO IN CONCESSIONE (AI SENSI DEGLI ARTT. 164 E SEGG. DEL D.LGS. 50/2016) DELLA "GESTIONE DEL SERVIZIO PARCHEGGIO AUTOTRENI NEL QUADRANTE EUROPA DI VERONA (CON OBBLIGO DI PROVVEDERE ALLA PULIZIA DEI SERVIZI IGIENICI PER AUTISTI) E CONTESTUALE CONCESSIONE DELLA GESTIONE DEL DIURNO, CON ASSEGNAZIONE IN GODIMENTO DEI RELATIVI IMMOBILI" – CIG: 9405613D60

## CHIARIMENTI AL 28.09.2022

A seguito di quesiti pervenuti da operatori economici interessati a presentare offerta si pubblicano i seguenti chiarimenti nella forma domanda (anonima) e risposta.

### Quesito n. 1

**D:**

Buonasera, al riguardo della gara con CIG: 9405613D60, sul disciplinare di gara all'art. 23 è richiesta la clausola sociale; chiedo cortesemente quale sia il numero del personale da riassorbire, tipo di CCNL applicato, scatti anzianità, eventuale presenza di personale svantaggiato, monte ore. Ringrazio anticipatamente e saluto cordialmente.

**R:**

Di seguito si riportano le informazioni acquisite dall'attuale operatore economico:

N. unità personale	Qualifica/Categoria	Livello	Assunto dal	Tipologia contrattuale	Scatti maturati	Monte ore settimanale
1	Operaio	D2	01.01.2013	Tempo indeterminato	4	Full-time (40 ore settimanali)

Il CCNL applicato è: CCNL dei lavoratori addetti alle aziende cooperative metalmeccaniche

Si precisa che la "clausola sociale" di cui all'art. 23 del Disciplinare e dell'art. 50 del D.Lgs. 50/2016 non comporta alcun obbligo per l'impresa aggiudicataria di un appalto pubblico di assumere a tempo indeterminato ed in forma automatica e generalizzata il personale già utilizzato dalla precedente impresa o società affidataria (ex multiis: CdS 30 marzo 2016, n. 1255; CdS 3 giugno 2022, n. 4539). Conseguentemente, l'obbligo di riassorbimento dei lavoratori alle dipendenze dell'appaltatore uscente nello stesso posto di lavoro e nel contesto dello stesso appalto, deve essere armonizzato e reso compatibile con l'organizzazione di impresa prescelta dall'imprenditore subentrante, e ciò anche laddove tale obbligo sia previsto dalla contrattazione collettiva. Ne deriva che la clausola sociale non può comportare l'automatica applicazione al personale eventualmente riassorbito del CCNL già applicato dal gestore uscente dovendo tale opzione essere oggetto di esame da parte dell'appaltatore subentrante, il quale ne valuta la compatibilità con le proprie strategie aziendali nell'ambito dell'esercizio della propria libertà d'iniziativa economica.

### Quesito n. 2

**D:**

In relazione alla procedura in oggetto si chiede di chiarire quanto segue:

- l'art 14.5 chiede di allegare nella busta "A" l'atto e disciplinare di concessione (Allegato E). Detto allegato però non è presente negli atti di gara.

Possiamo considerare come "Allegato E" il bando di gara ed il disciplinare di gara ?

In attesa di Vs gradita risposta porgo cordiali saluti

**R:**

Si ribadisce che, come indicato espressamente al punto 7) "Documentazione" del Bando di gara e in calce al Disciplinare (vedasi "Allegati" in corrispondenza dell'allegato E), il citato Allegato E "Atto e Disciplinare di

concessione con relativi allegati", sarà consegnato in copia cartacea a mano presso gli uffici di questo Ente, previa richiesta scritta. Il rilascio potrà avvenire, ovviamente per ragioni di comodità, al momento del sopralluogo da concordare sempre con l'Ente, ai sensi dell'art. 10 del Disciplinare.

Pertanto sarà questo allegato (e non il Bando e/o Disciplinare), una volta ritirato, a dover essere timbrato e sottoscritto per accettazione su ogni pagina dal Legale Rappresentante ed inserito nella Busta A, come prescritto all'art. 14 punto 5) del Disciplinare di gara.

\*\*\*

**I presenti chiarimenti vengono pubblicati con le stesse modalità utilizzate per la pubblicazione del Disciplinare di gara in oggetto che, pertanto, deve intendersi precisato dagli stessi.**

Distinti saluti

Verona, lì 28.09.2022

Il RUP  
Dott. Nicola Boaretti